



Interne gedragscode Prikkelbare Darm Syndroom Belangenorganisatie

Vooraf

De Prikkelbare Darm Syndroom Belangenorganisatie staat voor goede omgangsvormen. Respect voor elkaar, gelijkwaardigheid, integriteit, eerlijkheid en veiligheid vormen hierbij centrale begrippen. Deze vormen de basis voor de gedragscode, die binnen de stichting wordt gehanteerd. Alle donateurs, (vrijwillige) medewerkers, klanten, stakeholders en bezoekers worden geacht deze gedragscode na te leven.

Definities

Onder seksuele intimidatie wordt verstaan:

Ongewenste seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal, of fysiek seksueel getint gedrag.

Onder agressie wordt verstaan:

Voorvallen waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met werkzaamheden of activiteiten voor/van de stichting. Hieronder valt ook pesten.

Onder discriminatie wordt verstaan:

Elke vorm van onderscheid, elke uitsluiting, beperking of voorkeur, die tot doel heeft of ten gevolge kan hebben dat de erkenning, het genot of de uitoefening op voet van gelijkheid van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op politiek, economisch, sociaal of cultureel terrein of op andere terreinen van het maatschappelijk leven wordt tenietgedaan of aangetast.

Doel en algemeen uitgangspunt

- a. Seksuele intimidatie, agressie en discriminatie op grond van ras, leeftijd, levensbeschouwing, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat en handicap worden door de stichting als vormen van ongewenst gedrag afgewezen.
- b. De stichting neemt het op zich in het dagelijks handelen en bij het ontwikkelen van beleid deze vormen van ongewenst gedrag te voorkomen en te bestrijden.
- c. De gedragscode maakt deel uit van het algemeen beleid van de stichting en van de professionele houding van de medewerkers, vrijwilligers en bestuursleden van de stichting.

Status en reikwijdte

- a. De gedragscode is een invulling van de wettelijke bepalingen omtrent seksuele intimidatie, agressie en discriminatie.
- b. De gedragscode geldt voor (vrijwillige) medewerkers, donateurs, klanten en stakeholders van de stichting.
- c. Het bestuur van de stichting draagt zorg voor bekendmaking en evaluatie van de gedragscode.

(Vrijwilligers)contract

Het niet aangaan, beëindigen of niet verlengen van een (vrijwilligers)contract mag niet samenhangen met een in de wet verboden discriminatiegrond, leeftijd en handicap daarbij inbegrepen.

Arbeidsomstandigheden en omgangsvormen

- a. De inrichting van de werkruimtes, indien en voor zover daar sprake van is, van de stichting voldoen aan de wettelijke eisen daaromtrent, in het bijzonder de Arbo-wetgeving, maar is in ieder geval zodanig dat (vrijwillige) medewerkers en hun klanten zich veilig voelen.
- b. De omgang tussen (vrijwillige) medewerkers wordt bepaald door respect voor ieders kleur, sekse, levensbeschouwing, leeftijd en andere gronden genoemd in deze gedragscode.
- c. Discriminerende, seksistische of andere beledigende of krenkende uitlatingen of grappen, mondeling of schriftelijk zijn niet toegestaan.
- d. Agressieve handelingen of uitingen zijn niet toegestaan.
- e. Het bepaalde onder a komt mede tot uitdrukking door het bieden van mogelijkheden voor het beleven van uitingen samenhangend met sekse, levensbeschouwing en leeftijd.

Werking naar leden, klanten, stakeholders en bezoekers en derden

- a. Deze gedragscode wordt door de stichting aan alle (vrijwillige) medewerkers bekendgemaakt.
- b. Van donateurs, klanten, stakeholders en bezoekers van de PDSB en derden wordt verwacht dat zij niet in strijd handelen met de in deze gedragscode opgenomen bepalingen. In voorkomende gevallen kunnen zij op het bestaan en de inhoud van deze gedragscode worden gewezen.

Toezicht

Met het toezicht op de naleving van de bepalingen uit deze gedragscode is het bestuur van de stichting belast.

Klachten

In geval van overtreding van de gedragscode kan betrokkene dit signaleren en daarvan melding maken bij de directeur-bestuurder en/of de Beleidscommissie. De directeur-bestuurder en/of Beleidscommissie draagt in eerste instantie zorg voor interne afhandeling. Indien hiertoe voor betrokkene aanleiding bestaat kan hij of zij alsnog een klacht indienen. De schriftelijke klacht wordt ingediend volgens de procedure zoals beschreven in de klachtenregeling van de stichting welke vermeldt staat op de website: <https://www.pdsb.nl/verantwoording/>

Evaluatie

Zo vaak als nodig, maar in ieder geval één keer per 2 jaar wordt deze gedragscode geëvalueerd door het bestuur en waar nodig bijgesteld. Voorstellen voor aanvullingen/wijzigingen van/in deze gedragscode kunnen door donateurs en (vrijwillige) medewerkers schriftelijk worden gemeld bij het bestuur van de stichting.

Deze Interne gedragscode is herzien in februari 2025.