

Profielschets lid Raad van Toezicht

Prikkelbare Darm Syndroom Belangenorganisatie (PDSB)

Prikkelbare Darm Syndroom is een complexe darmaandoening. Ongeveer 5 à 10% procent van de bevolking heeft PDS. PDS is daarmee de meest voorkomende chronische darmaandoening. PDS is voor iedereen anders, er is nog veel onbekend en er is geen eenduidige behandelmethode. Het is een onderwerp waar nog veel taboe en schaamte over heerst en dat terwijl iedereen een goed buikgevoel verdient.

De PDSB heeft dan ook als doel een optimale kwaliteit van leven voor alle mensen met Prikkelbare Darm Syndroom en hun omgeving na te streven.

Onze missie is mensen met PDS-klachten, en hun omgeving, te ondersteunen bij het omgaan met PDS om zo hun levenskwaliteit te verhogen, door middel van voorlichting, lotgenotencontact en belangenbehartiging.

Kernwaarden

- Empathisch - Wij begrijpen en respecteren de uitdagingen van mensen met PDS.
- Betrouwbaar - Wij bieden accurate en actuele informatie en ondersteuning.
- Maatschappelijk betrokken - Wij stimuleren en ondersteunen onderzoek en ontwikkeling op elk gebied rondom PDS.
- Gemeenschap - Wij bevorderen verbinding en samenwerking tussen patiënten, zorgverleners, onderzoekers en beleidsmakers.
- Toegankelijk – Wij zijn er voor ALLE mensen met PDS-klachten en hun omgeving.
- Deskundig – Wij weten hoe het is om te leven met PDS en we zorgen dat we goed geïnformeerd zijn en blijven.

De organisatie

In oktober 2025 bestaat de PDSB 25 jaar, tot 2020 was dat als een vereniging. Vanaf 1 januari 2020 werd de PDSB een zelfstandig functionerende Organisatorische Eenheid vallende onder de Stichting Belangen MDL-patiënten, met als doel een platform voor meerdere patiëntenorganisaties te creëren en vanuit daar de samenwerking vorm te geven. Het is gebleken dat dit platform niet nodig is om een goede samenwerking tot stand te brengen en in de loop van 2024 is dan ook besloten dat de PDSB verder gaat als zelfstandige stichting. Op 2 januari 2025 is de PDSB statutair opgericht als stichting.

Met het opzetten van deze stichting is gekozen voor een model met een directeur-bestuurder en een Raad van Toezicht (RvT). De RvT bestaat inmiddels uit twee leden. Om dit aan te vullen tot het gewenste aantal van drie, zoeken wij dan ook per direct nog een lid voor de RvT.

De Raad van Toezicht

De RvT denkt in deze eerste fase van de oprichting mee over de uit te zetten koers. De PDSB vindt samenwerking belangrijk en daarom is een actieve inbreng van leden van de RvT gewenst in deze startfase.

De RvT van de PDSB houdt integraal toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en op de uitvoering daarvan. Daarnaast is de RvT werkgever van de directeur-bestuurder en (kritisch) sparringpartner en geeft hij gevraagd en ongevraagd advies aan de directeur-bestuurder.

De RvT is betrokken en zoekt op een actieve wijze de verbinding met de organisatie. De samenwerking tussen de RvT en de directeur-bestuurder is positief en constructief van aard. De RvT pakt zaken gezamenlijk op en houdt elkaar daarin scherp door met een positief kritische opstelling in dialoog te gaan.

Er zijn in de RvT verschillende complementaire expertises aanwezig en de betrokkenheid bij de organisatie is groot. Men werkt zeer professioneel en op basis van vertrouwen. Het goede gesprek voeren staat daarbij voorop waarbij er geen onderwerp is dat uit de weg wordt gegaan.

Voor het eigen functioneren houdt de RvT zich aan de Erkenningsregeling Goede Doelen en de statuten en het reglement van de organisatie.

Samenstelling en werkwijze RvT

De Raad van Toezicht vormt een complementair team dat samen beschikt over de vereiste kennis en kunde om generalistisch en nauwgezet het beleid en de strategie van de PDSB te beoordelen. Het gewenste aantal leden is drie. Op dit moment zijn er twee zittende leden. In het kader van diversiteit is financiële en toezichthoudende ervaring zeer wenselijk.

De zittingsduur van de leden van de RvT bedraagt maximaal twee termijnen van vier jaar. Herbenoeming van een lid wordt steeds zorgvuldig overwogen en is dan ook geen automatisme.

Er wordt daarnaast gestreefd naar diversiteit op meerdere vlakken.

De vergaderfrequentie is drie- tot viermaal per jaar.

De leden van de RvT ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Eventuele onkosten kunnen worden vergoed. Er is een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Profiel RvT-leden

Algemeen profiel RvT-leden

De leden van de RvT dienen met elkaar te beschikken over de deskundigheid en vaardigheid om adequaat toezicht te houden. Van de individuele leden van de RvT wordt het volgende gevraagd:

- Affiniteit met de doelstellingen en visie van de stichting
- Algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring of ervaring met het leidinggeven aan grote, complexe organisatie-eenheden
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand
- Het vermogen en de attitude om de directeur-bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan
- Het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de directeur-bestuurder te toetsen
- Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de bestuurder voorgelegde aangelegenheden
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan dergelijke stichtingen stellen
- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen
- De beschikking over een voor de stichting functioneel en stevig netwerk en de mogelijkheid en intentie de directeur-bestuurder hiertoe toegang te verlenen
- Onafhankelijkheid, geen onverenigbare belangen, posities of relaties; gekoppeld aan integriteit, sterk normbesef en zorgvuldigheid
- Uitstekende communicatieve vaardigheden
- Maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel en hedendaagse opvattingen over governance
- Voldoende beschikbaarheid en de bereidheid kennis op peil te houden.

Specifiek profiel

Wij zijn op zoek naar iemand die het leuk vindt vorm te geven aan deze nieuwe RvT binnen en bestaande, maar dynamische organisatie.

In het kader van diversiteit is financiële en toezichthoudende ervaring zeer wenselijk.

Interesse?

Spreek deze rol jou aan, aarzel dan niet en stuur je CV met motivatie zo snel mogelijk naar femkevanraam@pdsb.nl

Ook voor verdere informatie kun je mailen naar femkevanraam@pdsb.nl of neem telefonisch contact op met Femke via 06-48156420.